
BNP PARIBAS WEALTH MANAGEMENT DEUTSCHLAND

Vergütungspolitik im Zusammenhang mit der Integration von Nachhaltigkeitsrisiken (gemäß Verordnung (EU) 2019/2088)

10. März 2021



BNP PARIBAS
WEALTH MANAGEMENT

Die Bank
für eine Welt
im Wandel

TRANSPARENZ IN DER VERGÜTUNGSPOLITIK

ARTIKEL 5, VERORDNUNG (EU) 2019/2088

Transparenz in der Vergütungspolitik im Zusammenhang mit der Integration von Nachhaltigkeitsrisiken für BNP Paribas Wealth Management Deutschland

Das soziale Engagement der BNP Paribas umfasst die Förderung der Nachhaltigkeit und die Begrenzung von Nachhaltigkeitsrisiken, insbesondere von Umwelt-, Sozialen- und Governance-Risiken. Um ihre Mitarbeiter für diese Bestrebungen zu gewinnen, integriert die BNP Paribas den erfolgreichen Umgang mit diesen Herausforderungen und Risiken in ihre Vergütungspolitik.

Die BNP Paribas Gruppe erachtet es als notwendig, dass die in den Vergütungsgrundsätzen¹ der BNP Paribas festgelegte variable Vergütung von Finanzmarktteilnehmern und Finanzberatern, kein übermäßiges Eingehen von Nachhaltigkeitsrisiken in Bezug auf Anlagen und Finanzprodukte i.S.d. europäischen Offenlegungsverordnung (EU 2019/2088), fördert.

BNP Paribas Wealth Management Deutschland zielt im Rahmen seiner Vergütungspolitik darauf ab, ein professionelles Verhalten in Übereinstimmung mit den Standards definiert in dem Verhaltenskodex der BNP Paribas Gruppe und der „I am Accountable“ Charta von BNP Paribas Wealth Management zu fördern:

- Der Verhaltenskodex der BNP Paribas (BNP Paribas Group Code of Conduct) fördert das Engagement für die Gesellschaft und enthält Regeln und Anforderungen für Mitarbeiter der BNP Paribas Gruppe, um ihre Bestrebungen aufrechtzuerhalten, einen Beitrag zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen globalen Entwicklung zu leisten und positive Auswirkungen auf die Gesellschaft zu haben. Dieses Engagement umfasst drei Säulen: (i) Förderung und Achtung der Menschenrechte, (ii) Schutz der Umwelt und Bekämpfung des Klimawandels und (iii) verantwortungsbewusstes Handeln in Bezug auf staatliche Stellen.
- Die „I am Accountable“ Charta von BNP Paribas Wealth Management fördert die sozialen und ökologischen Verpflichtungen der Gruppe in Bezug auf Geschäftstätigkeit und Interaktion mit Kunden, Mitarbeitern und Stakeholdern.

Die Mitarbeiter von BNP Paribas Wealth Management Deutschland berücksichtigen in ihrem Handeln die Einhaltung des Verhaltenskodex der BNP Paribas Gruppe, sowie die Einhaltung anderer Kriterien².

¹ Vergütungsgrundsätze und Vergütungsrichtlinien

² Für mehr Details:

- *Förderung der Achtung der Menschenrechte: Von den Mitarbeitern der BNP Paribas Group wird erwartet, dass sie die Achtung der Menschenrechte unter Berücksichtigung der direkten und indirekten Auswirkungen ihrer Aktivitäten unterstützen und bei Unternehmungen in Sektoren, die unter die CSR- Finanzierungs- und Investitionspolitik fallen, die Einhaltung alle Kriterien im Zusammenhang mit den Menschenrechten im Unternehmen / Projekt sicherstellen.*
- *Schutz der Umwelt und Bekämpfung des Klimawandels: Die BNP Paribas Group ist bestrebt, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu begrenzen, die indirekt aus ihren Bankaktivitäten oder direkt aus ihren eigenen Aktivitäten resultieren.*
- *Verantwortungsbewusstes Handeln im öffentlichen Sektor: Die BNP Paribas Group beabsichtigt, einen konstruktiven Beitrag zum demokratischen Prozess zu leisten, indem sie öffentlichen Entscheidungsträgern unter strikter Einhaltung gesetzlicher und ethischer Regeln Informationen zur Verfügung stellt, um diese zu unterstützen und ihnen zu helfen, faire und fundierte Entscheidungen zu treffen. Die Gruppe verpflichtet sich, gegenüber öffentlichen Stellen verantwortungsbewusst zu handeln.*

