



L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES CHEZ BNP PARIBAS



La mixité au quotidien, au sein des équipes

51 %
de femmes au sein du Groupe

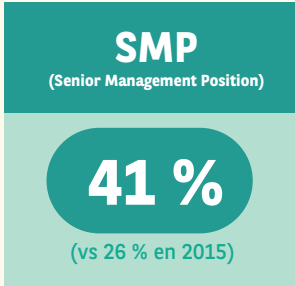
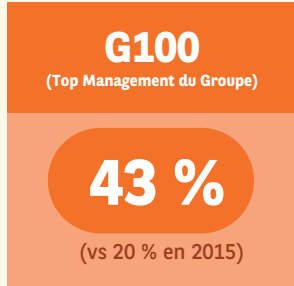
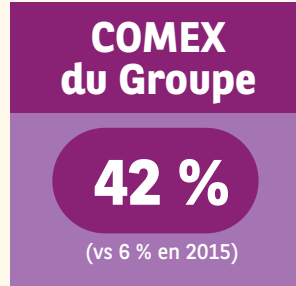


41 %
de femmes parmi les managers



47 %
de femmes parmi les recrutements, tous métiers confondus

La parité au sein des instances dirigeantes



L'accompagnement des collaboratrices dans leur parcours professionnel

Upskilling & reskilling

Développer de nouvelles compétences

47 % de femmes parmi les apprenants de la **Tech Academy** en 2025



55 % de femmes parmi les apprenants de la **Sustainability Academy** en 2025



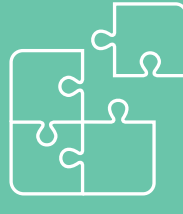
Programmes de leadership inclusifs dans la plupart des métiers et territoires business

Exemples :
BNP Paribas Portugal : She Leads
BNP Paribas Real Estate : Women in Leadership
Arval : Women in Action
Banque Commerciale En France : Boost Her Career



Série d'événements dédiés à la mobilité interne et au développement des compétences pour toutes et tous 18 000 participants pour l'édition 2025

Une page intranet dédiée aux compétences, avec des guides d'évaluation sur 6 compétences clés



*Chiffres au 31.12.2025
*Effectifs physiques hors collaborateurs d'AXA IM ayant rejoint le Groupe le 1er juillet 2025

Le défi de la mixité des métiers

Pour une plus grande mixité au sein des métiers structurellement déséquilibrés en termes de genre, les efforts se poursuivent au sein du Groupe, en matière de recrutement et de rétention concernant :

Les activités de marché, les métiers de l'informatique



Encourager les réseaux professionnels internes

Programmes de mentoring & coaching proposés dans les réseaux **MixCity** du Groupe, présents dans 28 pays et comptant 10 000 membres et alliés

Au sein des métiers, des réseaux locaux se mobilisent également en faveur de la mixité.
Exemples : **BCEF Act'Her** - **Women in Cyber** - **Women in GM** - **PF Ex Aequo**

jamais
sans
elles

BNP Paribas est signataire de la charte inter-entreprises **#JamaisSansElles** pour une juste visibilité de l'expertise des femmes lors d'événements internes et externes. Avec **700 signataires actifs** (dont 70 % d'hommes) dans plus de 20 pays, BNP Paribas est l'entreprise du CAC40 rassemblant le plus grand nombre de signataires dans le monde.

Equilibre vie privée / vie professionnelle : un levier d'égalité

Un socle commun renforcé par notre accord monde

- 5 jours flexibles par an, sans solde, pour convenance personnelle (avec accord du management)
- Congé paternité et/ou d'accueil d'un enfant : 6 jours minimum
- Congé maternité : 14 semaines minimum
- Aide au financement des modes de garde d'enfants proposée à 76 % des collaborateurs et collaboratrices dans le Groupe
- Nombreux dispositifs de sensibilisation et d'accompagnement dans les pays et métiers
- Programme mondial **we care** pour la Santé et le Bien-Etre, incluant notamment un dispositif d'écoute et de soutien psychologique en ligne, d'ores et déjà accessible à 98% des collaborateurs et collaboratrices du Groupe



Poursuivre la lutte contre les violences basées sur le genre

Employeur responsable

Accompagnement RH et social des victimes de violences conjugales ou intrafamiliales

Page intranet dédiée (e-learning, podcasts, brochures...)

Membre ambassadeur du réseau européen **OneInThreeWomen**, rassemblant plus de 70 entreprises



Entreprise citoyenne

Soutenir les associations locales d'aide aux victimes

Convaincre de nouvelles entreprises de rejoindre le mouvement

Déploiement du programme dédié aux femmes par 5 Fondations européennes BNP Paribas

Banque engagée

Sensibiliser aux violences économiques le grand public, la clientèle et les conseillères et conseillers retail notamment en France et au Luxembourg

Actions de sensibilisation en Espagne et en Italie

Nickel : une offre proposée aux victimes



BNP PARIBAS

La banque
d'un monde
qui change