

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES CHEZ BNP PARIBAS

La mixité au quotidien, au sein des équipes

Chiffres au 31.12.2024

51%
de femmes au sein du Groupe



40%
de femmes parmi les managers



48%
de femmes parmi les recrutements, tous métiers confondus

Objectifs 2025 : vers la parité au sein des instances dirigeantes

COMEX

42%

(vs 6% en 2015)

G100

41%

(vs 20% en 2015)

SMP
(Senior Management Position)

39%

(vs 26% en 2015)



Objectif 2025 40%



Programme Leaders for Tomorrow 53%



Objectif 2025 50%



L'accompagnement des collaboratrices dans leur parcours professionnel

Développer de nouvelles compétences

Upskilling & reskilling

44%

de femmes parmi les inscrits aux parcours de la **Digital, Data & Agile Academy** en 2024



Programmes de leadership inclusifs dans la plupart des métiers et territoires business

Exemples :
BNP Paribas Portugal - She leads Real Estate - Women in Leadership Arval - Women in Action



Série d'événements dédiés à la mobilité interne et au développement des compétences pour toutes et tous

Une page dédiée aux compétences, avec des guides d'évaluation sur 6 compétences clés



Accélérer la mixité des métiers

WOMEN + GIRLS IN TECH

WOMEN in IT

(1,1 M d'euros pour 8 associations en France et à l'international)

Dans l'ensemble du Groupe, programmes pour sensibiliser, former et recruter aux métiers de l'IT



BNP PARIBAS
CORPORATE & INSTITUTIONAL BANKING

Au sein des activités de marché, actions autour du pré-recrutement et recrutement, des programmes de développement et de la relève des postes clé



Encourager les réseaux

Programmes de mentoring & coaching proposés dans les réseaux Mixcity du Groupe, présents dans 26 pays et comptant 8500 membres et alliés

Au sein des métiers, leurs propres réseaux se mobilisent en faveur de la mixité. Exemples : BCEF Act'Her - Women in Cyber - Woman Impact - Women in GM - PF Ex Aequo

jamais sans elles

Signature en 2019 de la charte inter-entreprises **#JamaisSansElles** pour une juste visibilité de l'expertise des femmes aux **événements internes et externes**.

BNP Paribas compte 700 signataires actifs en France et dans le monde (dont 70% d'hommes, au sein des métiers dans plus d'une vingtaine de pays)

Equilibre vie privée / vie professionnelle : un levier d'égalité

Un socle d'outils commun renforcé par le **nouvel Accord Monde**

- 5 jours flexibles par an, sans solde, pour convenance personnelle (avec accord du management)
- Congé paternité et/ou d'accueil d'un enfant : 6 jours minimum
- Congé maternité : 14 semaines minimum
- Aide à la garde d'enfants (subvention et/ou structure d'accueil) proposée à 80% des collaborateurs dans le Groupe
- Nombreux dispositifs de sensibilisation et d'accompagnement dans les pays et métiers



Poursuivre la lutte contre les violences basées sur le genre

Entreprise citoyenne

Soutenir les associations locales d'aide aux victimes

Convaincre de nouvelles entreprises de rejoindre le mouvement

Employeur responsable

Accompagnement RH et social des victimes de violences conjugales ou intrafamiliales

Page Echonot dédiée (e-learning, podcasts, brochures...)

Membre ComEx de OneInThreeWomen, premier réseau européen d'entreprises engagées dans la lutte contre les violences faites aux femmes



Banque engagée

Sensibiliser les conseillères et conseillers BCEF aux violences économiques

Valoriser l'offre Nickel comme solution pour les victimes

S'adresser au grand public avec **une campagne vidéo**



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change