

# LA RESPONSABILITÉ SOCIALE CHEZ BNP PARIBAS

## LES 3 ENGAGEMENTS D'UNE BANQUE SOCIALEMENT RESPONSABLE

  
EN FAVEUR DE PRÈS DE 190 000  
collaborateurs dans le monde

### 1. PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

**54 %**

de femmes dans l'entreprise, dont 26 % de Senior Management Positions (SMP) <sup>(1)</sup>.  
50 % de femmes siègent au Conseil d'Administration.

EN JUIN 2016, JEAN-LAURENT BONNAFÉ, DIRECTEUR GÉNÉRAL, SIGNE LA CHARTE ENTREPRISE ET HANDICAP DU RÉSEAU MONDIAL DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL (OIT).

**161**

nationalités représentées dans le Groupe, dont 56 nationalités au sein des Senior Management Positions (SMP).

**2<sup>ème</sup>**

place du classement "Workplace Pride" <sup>(2)</sup>.

**3 237**

salariés en situation de handicap (32 pays).

### 2. « GOOD PLACE TO WORK » ET GESTION RESPONSABLE DE L'EMPLOI

BNP PARIBAS EST CERTIFIÉE TOP EMPLOYER EUROPE 2016 DANS 7 PAYS.

PROTECTION DES COLLABORATEURS ET DE LEUR FAMILLE

84 % des collaborateurs bénéficient d'une assurance SANTÉ.  
83 % d'une assurance INVALIDITÉ.  
82 % d'une assurance DÉCÈS.

**FAIBLE TAUX D'ABSENTEÏSME** <sup>(3)</sup>

3,5 % sur une base de 45 pays représentant 78 % de l'effectif.

**82 %**

des collaboratrices (37 pays) ont droit à un CONGÉ MATERNITÉ minimum de 14 semaines payées, tel que recommandé par l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

**75 %**

des collaborateurs (35 pays) ont droit à un CONGÉ PATERNITÉ minimum de 6 jours payés.

**19 672**

recrutements en CDI.  
+10 % comparé à 2014.

**86 %**

des effectifs (44 pays) ont des représentants du personnel et / ou syndicaux.

**257**

accords collectifs signés dans 26 pays et 4 400 réunions organisées avec le management.

THÈMES LES + RÉCURRENTS :

- Rémunération,
- Avantages sociaux,
- Organisation du travail.

### 3. UNE ENTREPRISE APPRENANTE OFFRANT UNE GESTION DYNAMIQUE DES CARRIÈRES

**5 157**

mobilités inter-entités et inter-métiers.  
30 pays ont organisé une centaine d'événements visant à favoriser la mobilité interne dans le cadre des "MOBILITY DAYS" 2016.

**96 %**

des collaborateurs ont reçu une formation en 2015 (en moyenne 29 heures par collaborateur), notamment grâce au développement des formations de sensibilisation Conformité et de l'e-learning.

Des formations, sensibilisation et actions sont proposées sur la SANTÉ & SECURITÉ AU TRAVAIL à 78 % des collaborateurs dans 37 pays et sur la DIVERSITÉ & INCLUSION à 76 % des collaborateurs dans 36 pays.

CULTURE DIGITALE

16 000 visiteurs, 140 000 vues et 6 000 likes pour "LET'S GET DIGITAL", plateforme de sensibilisation au digital pour les collaborateurs en 2015.

Source : données issues notamment du reporting social « Grenelle 2 » 2015, réalisé avec le concours de 150 responsables RH dans 67 pays représentant 95 % des effectifs monde.

<sup>(1)</sup> Collaborateurs occupant les 2 500 postes à l'impact le plus important sur les plans stratégique, commercial, fonctionnel et de l'expertise.

<sup>(2)</sup> Récompense les entreprises qui agissent pour un environnement plus inclusif, quelles que soient l'orientation sexuelle et l'identité de genre.

<sup>(3)</sup> Comprend le nombre de jours d'absence pour maladie, accident de travail, maladie professionnelle x100/effectif.

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT ET L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change