

Présentation #LA FABRIQUE

Juin 2020

S'adresse aux personnes en reconversion désireuses de devenir Concepteur / Développeur Open (EPITA) ou Mainframe (INFOTEL)

AMBITION

RE-SKILLING

STARTER

S'adresse aux profils étant opérationnels à Concevoir et développer sur Open et/ou Mainframe.

UP-SKILLING

S'adresse aux profils ayant un baggage Concepteur / Développeur déjà éprouvé recherchant une mise à jour ou une montée en expertise.

CROSS-SKILLING

S'adresse aux profils Non Concepteurs / Développeurs cherchant à être en capacité de Concevoir / Développer sans que cela devienne leur activité principale.

Nouveaux entrants

S'adresse aux nouveaux arrivants Concepteurs / Développeurs (Cibles des recrutements à venir) en provenance du groupe ou de l'extérieur.

BDDF IT a pour objectifs de se réapproprier la connaissance technique & fonctionnelle du SI :

Réinvestir les métiers cœur : développement, conception, expertise, architecture...

#LA FABRIQUE a pour ambition d'accompagner et de contribuer activement à l'atteinte de ces objectifs.



by BDDF IT



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change



Booster for In house Programmers

Présentation #LA FABRIQUE

Juin 2020

L'incubation post Formation sera plus ou moins longue en fonction des collaborateurs et des Skillings envisagés.

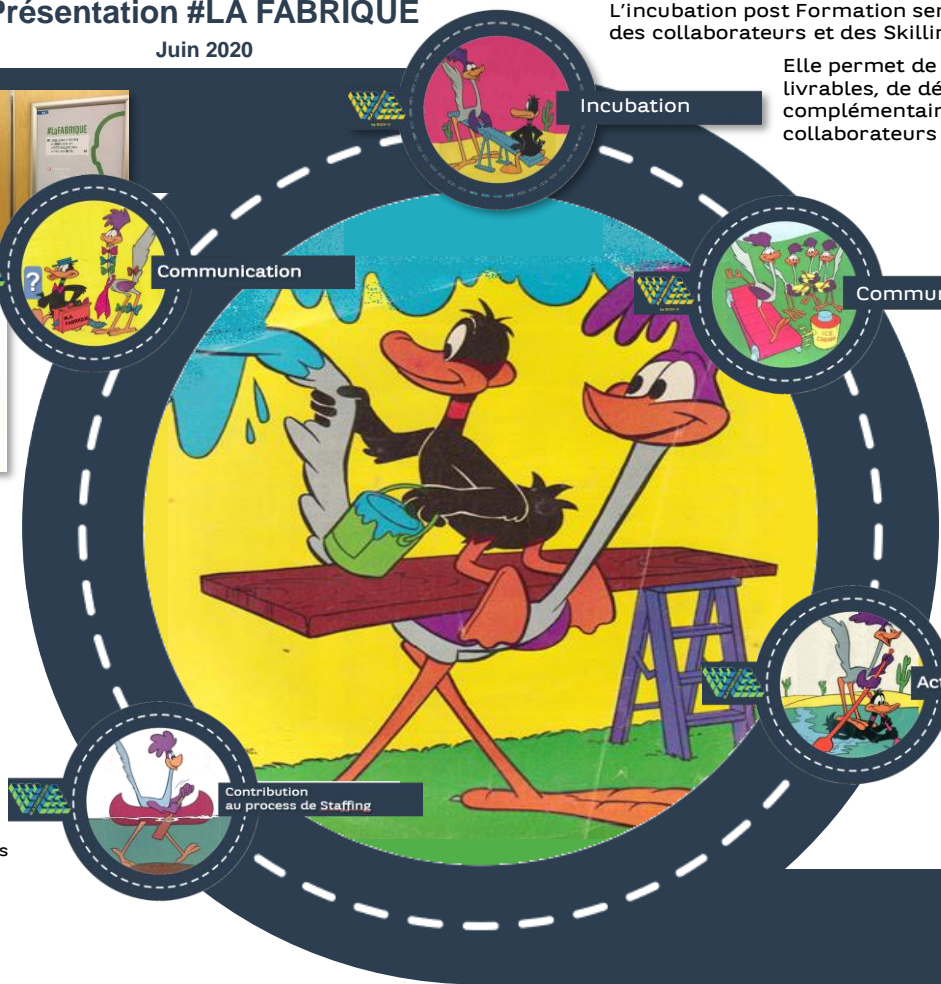
Elle permet de les accompagner, de mesurer la qualité de leurs livrables, de déclencher si besoin des modules de formations complémentaires et de vérifier la bonne intégration des collaborateurs dans leurs nouveaux rôles.

Dés intégration dans un parcours de formation, les collaborateurs deviennent membres de la communauté #LA FABRIQUE

Elle regroupera à terme l'ensemble des collaborateurs du cœur de métier SI, sera animée et aura ses rituels récurrents.

La communauté permet à ses membres d'échanger sur les bonnes pratiques, de partager des savoirs, d'acquérir de nouvelles compétences en continu, d'assurer une veille sur les nouvelles normes, d'acculturer et de co-construire

Réflexions autour d'un ensemble d'interventions de #LA FABRIQUE en accompagnement des activités BDF IT, permettant d'assurer la montée en compétences au day to day et de garantir la normalisation et la standardisation des activités...



Incubation

Communication

Communauté

Action-Skilling

Contribution au process de Staffing



#LA FABRIQUE intervient à différents stades du processus de mobilité que ce soit pour de la relève locale ou pour des recrutements internes ou externes en collaboration directe avec les gestionnaires individuels et les managers

- Ses activités s'articulent en fonction des types de mobilité autour de :
- La détection de candidats
 - La validation technique des candidats
 - la formation des candidats
 - la recherche de sites d'accueil homologués