

est-ce VRAIMENT une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#1 S'intégrer dans une nouvelle équipe →

30 ans plus tôt...



Et finalement au déjeuner...



est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#2 Recruter un collaborateur plus âgé
et plus expérimenté que soi-même →

Il ne faut pas
que mon expertise
lui fasse peur...

... ou qu'il pense que
je veux prendre
sa place...

... J'ai envie de transmettre
et de faire profiter
de mes connaissances...

... Et je suis sûre
qu'il a aussi beaucoup
à m'apprendre.

Merci d'avoir postulé
pour rejoindre mon équipe.

Votre parcours
est impressionnant.

Sandrine
54 ans

Ça va être nouveau pour moi
de manager quelqu'un d'aussi expérimenté...
J'ai besoin de ses connaissances
mais que vais-je lui apprendre ?

Nous avons beaucoup à apprendre l'un de l'autre
et nous pouvons faire un super duo !
Ça sera une richesse
pour l'équipe.

Ouf !

Ouf !

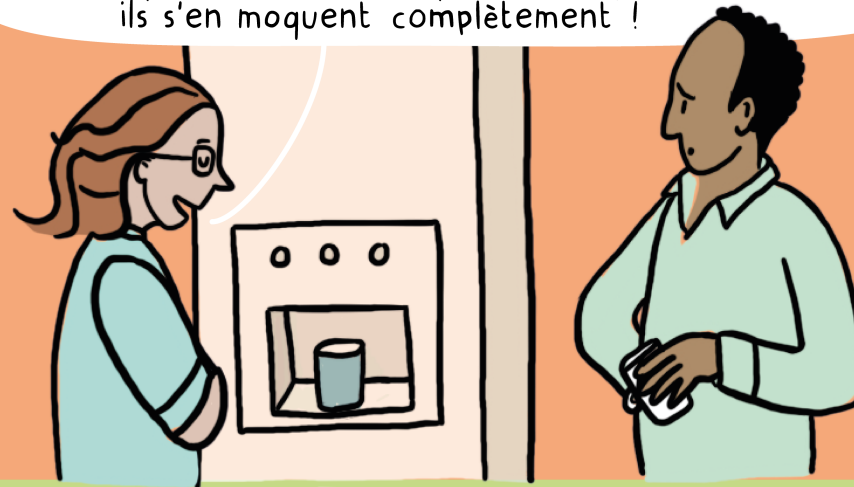
est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#3 J'aime ma boîte →

... Je ne vais pas pouvoir clore la recommandation BCE à temps...
avec mon équipe de jeunes c'est fichu d'avance !
Impossible de les responsabiliser,
ils s'en moquent complètement !



Cheffe ! Ça y'est ! J'ai relancé l'équipe
de Lisbonne toute la semaine et on a
les données ! On est sauvés !



69% DES JEUNES
SONT ATTACHÉS À LEUR ENTREPRISE.*



C'est tout autant que
LES PLUS DE 45 ANS !

* Source : étude Apec/terra Nova de 2024

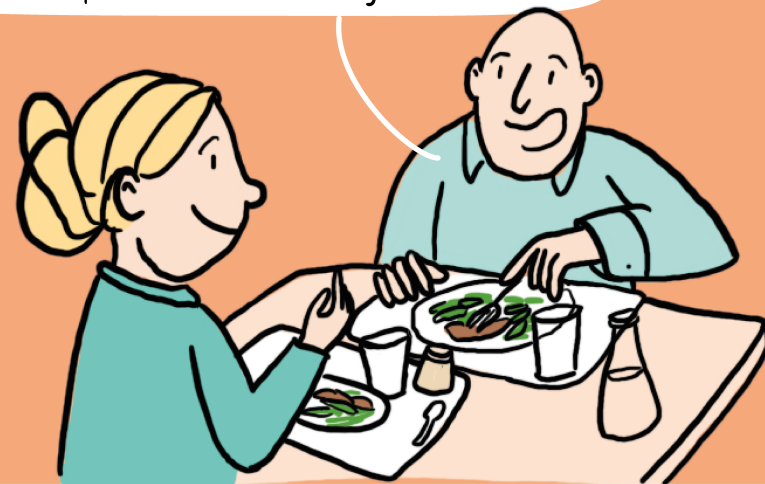
est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#4 Investir dans l'avenir →

Je voudrais me former sur la finance durable,
cela m'ouvrira des portes pour mon futur poste.
Je vais en parler à ma manager.

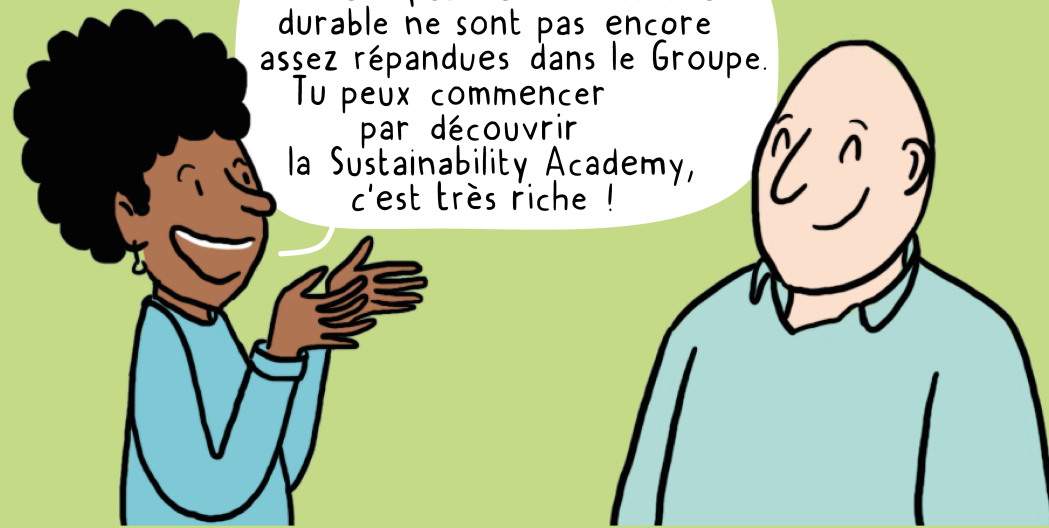


À son âge ?
Franchement, il n'est pas
prioritaire.

Et puis il est à deux
postes de la retraite,
il veut vraiment
se lancer
là-dedans ?



Très bonne idée !
Les compétences en finance
durable ne sont pas encore
assez répandues dans le Groupe.
Tu peux commencer
par découvrir
la Sustainability Academy,
c'est très riche !



est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#5 Outils de travail...



En réunion d'équipe...

Tu es avec nous ?
Tu nous le dis si on te dérange ?

Vous, les jeunes,
vous ne lâchez donc
jamais
votre téléphone !



Je suis en train de prendre des notes.



Excuse-moi
pour tout à l'heure.
Je prends toujours mes notes
sur ordinateur... Alors je n'ai
tout simplement pas imaginé
que tu puisses le faire
sur ton téléphone...



est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#6 Nouvelles technologies,
surprises en série ! →

Fin de réunion
d'équipe...

... Vous l'avez compris, avec ce nouveau
process, nous allons devoir rapidement prendre
en main l'outil Méga Data...
Je compte sur vous.



Pfff, ça promet...
Tu ne dois pas te sentir
à l'aise. Tu sais, pour
moi aussi cet outil est
un peu compliqué.



C'est gentil
mais ne t'inquiète pas,
l'analyse de données
ça me passionne.
D'ailleurs, l'an dernier
j'ai suivi un parcours DDAA*.

On pourra se pencher
sur l'outil Méga Data
ensemble si tu veux !



* Digital, Data & Agile Academy

est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#7 J'ai une vie moi aussi ! →



est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#8 Télétravail et préjugés →

Oui, mais je doute qu'il accepte le poste.
Tous les jeunes veulent du full télétravail...



Pendant les premières semaines d'intégration
il n'en n'aura pas et après ça sera
seulement 2 ou 3 jours par semaine.

Je crains que d'ici un an au plus,
il aille voir ailleurs...

J'ai eu un entretien avec un super jeune
qui n'a que trois ans d'expérience pro.

Super ! Il fait partie
de ta short list alors ?



Ô Mais pas du tout !

Le fait d'aimer ou non le télétravail
n'est pas une question d'âge.

J'ai lu que 55% des jeunes
ont peur que le télétravail leur fasse rater
des opportunités professionnelles,
contre seulement 34%
des plus de 45 ans !

Attention aux préjugés !



est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#9 Recherche des équilibres →

Les jeunes n'aiment plus travailler,
ils veulent de la souplesse avant tout
et pensent un peu trop à leur vie perso.
Moi quand j'étais jeune, j'étais plus
investi dans mon travail.



Il ne voit pas que
cette flexibilité me
permet d'être plus
créatif et productif,
et de m'épanouir sur
les deux tableaux.



Oups...
Je crois que j'ai des choses
à clarifier dans l'équipe.



À la réunion d'équipe suivante...

L'équilibre vie pro / vie perso est essentiel pour tout le monde.
Personnellement, maintenant que mes enfants ont quitté le nid,
je consacre plus de temps à des activités personnelles.
Nous pouvons tous être engagés dans notre travail tout en ayant
besoin d'une certaine flexibilité. Trouvons une manière d'organiser
le travail à distance qui soit efficace
pour l'équipe et qui convienne
à chacun.



est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?

crescendo

LIFE
© BNP PARIBAS

#10 Atouts et expérience →

Je recruterais bien Jean-Paul
sur le projet d'automatisation,
mais avec son âge il risque
d'être largué avec l'IA.
En plus, les développeurs du pilote
sont en Lituanie, donc il faudrait
qu'il y passe 2 semaines par mois...
Trop fatigant, non ?



À ta place,
je n'hésiterais pas !
Il a travaillé plusieurs
années en Europe de l'Est,
il a organisé plusieurs
départements dans
la région et formé tous
les cadres actuels.
Il connaît bien
la réglementation locale.
Tu préfères envoyer
quelqu'un qui mettra 3 mois
à trouver ses marques ?



Et la fatigue
des déplacements ?
Il a 58 ans
quand même !

Et si
tu lui demandais
son avis
sur la question ?

est-ce VRAIMENT
une QUESTION d'ÂGE ?



#11 Âge et responsabilités →

J'aimerais postuler à ce poste, je rêve de piloter un tel projet, je crois que j'ai les compétences. Mais je n'oserais pas me présenter face à des collègues plus âgés. Ils ont tellement plus d'expérience...



Quelques jours plus tard

Je postule !



Quelques mois plus tard

Ton leadership et ton écoute sont un accélérateur pour le projet !

Heureusement que j'ai osé.

